



當地的 校園百分百送文化及最佳實務評鑑與規劃

(請大師影印一份)

目的：在 SLM 中，我們定期評估我們的福音和門徒訓練策略。但有時我們忽視評估我們如何派遣學生。派遣不僅取決於參與我們宣教機會或成為教職員工的學生數量。核心問題是我們是否參與和倍增的門徒過渡良好並繼續在新的背景下發起精神運動。這就是我們將「運動無所不在」的願景變成現實的方式。

過程：使用以下問題作為幫助您的起點 評估您目前的發送工作並制定改進計劃。它們可以被使用 經過國家、地區和地方領導人 評估部會的不同等級。您可以與一位共同領導者一起回答這些問題(如果您有的話)，然後 促進與整個團隊就發送問題進行對話。花時間思考每個部分的問題，然後 祈求主給你關於如何前進的洞察力。

1. 我們怎麼樣？

大多數學生在他們的學習中表現如何 大學畢業後與主同行？您有過去幾年畢業生的哪些數據？

大多數畢業生/校友在個人和專業方面如何過渡到工作場所？他們認為我們的事工 他們為這一轉變做好了充分準備？

- 大樓 社群 有信徒/教會參與
- 與他人建立更深入、健康的溝通/關係 非信徒
- 舒適過渡 與不信教的朋友談屬靈話題
- 生活/自我管理, 優先順序、安排、預算、規劃
- 追求 個人發展, 成長、責任

大多數怎麼樣 畢業生/校友在校園翻譯 事工訓練融入他們的成年生活？他們是否覺得自己有能力在新的環境中傳福音和門徒訓練？

2. 我們已經在做什麼？

作為一個團隊和個人，我們在校園裡已經做了哪些事情來推動學生成為終身弟子倍增？

我們怎麼樣幫助學生明白神呼召他們做什麼長期？我們怎麼樣幫助他們茁壯成長並碩果累累在那個宣教區？他們需要什麼（頭、心、手）我們沒有提供？

我們如何幫助他們構建與以宣教生活為榜樣的專業人士的關係並分享他們的王國願景？

他們怎麼樣暴露於機會與 CCCi 或合作夥伴部門一起服務？

3. 我們需要開始做什麼？

我們如何裝備學生成為終身倍增的門徒在他們未來的事工背景？

我們將與誰一起安排一個 5 件事對話？

- 誰是參與最後一年的學生？（列出姓名）
- 誰是已訂婚的學院？（列出姓名）
- 誰是已訂婚的校友？（名單名稱）

我們怎樣才能幫助學生製定計劃，在畢業後實現他的呼召和王國願景？

*如需了解更多信息，請聯繫您的區域負責人，allyson.moody@cru.org, john.ellis@cru.org